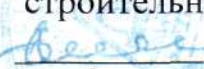


УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ
Октябрьский коммунально-
строительный колледж
 Р.Р.Мардамшин
« 2 » 09 20__ г.

ПРАВИЛА **внутреннего распорядка сотрудников** **ГБПОУ Октябрьский коммунально- строительный колледж**

1 Общие положения

В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд.

Правила внутреннего трудового распорядка определяют правовое положение коллектива Колледжа в целом и каждого работника в отдельности, представляя собой нормативный акт, устанавливающий обязательный для исполнения трудовой распорядок в образовательном учреждении.

Трудовая дисциплина в колледжа основывается на сознательном и добросовестном выполнении работниками своих трудовых обязанностей.

Соблюдение строгой дисциплины в труде первое правило поведения каждого члена коллектива колледжа.

Правила внутреннего трудового распорядка составлены на основании действующего законодательства РФ, Устава колледжа и коллективного договора.

1 Основные права и обязанности работников и администрации Колледжа

1.1. Основные права и обязанности работников

1.1.1. Каждый работник колледжа имеет право:

- на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (далее по тексту – ТК РФ);
- на предоставление работы, обусловленной трудовым договором;
- на предоставление рабочего места, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на получение социальных гарантий и льгот, установленных действующим законодательством РФ и Коллективным договором;

взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

4.2.7. Увольнение как мера дисциплинарного взыскания применяется согласно ст.81 ТК РФ, ст.336 ТК РФ до истечения срока действия трудового договора за повторное в течение одного года грубое нарушение Устава техникума, однократное, в том числе, применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью студента.

4.2.8. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственной инспекции труда или органах по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

РАЗРАБОТАНО:

Ведущий специалист отдела кадров Л. Смолина 01.09.14г. Смолина Л.А.
подпись дата Ф.И.О.

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт

Е.М. Медведева 01.09.14г. Медведева Е.М.
подпись дата Ф.И.О.

Председатель профкома

И.М. Халяпов 01.09.14г. Халяпов И.М.
подпись дата Ф.И.О.