

ПРИНЯТО

на заседании Совета колледжа
протокол от «06» 11 2014 г
№ 314

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ ОКСК
Р.Р.Мардамшин
« 6 » 11 2014 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
И.М. Халяпов,
протокол от «06 11» 2014 года
№ 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения

I Общие положения

I

1.1. Настоящее положение о показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения (далее – «Положение») разработано с учётом требований действующего трудового законодательства во исполнение требований Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р, а также в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников, направленными для исполнения письмом Минобрнауки России от 20.06.2013г. №АП-1073/02.

1.2. Настоящее положение является локальным нормативным актом, обязательным для применения руководящими и педагогическими работниками колледжа, со дня его утверждения и размещения на официальном сайте государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Октябрьский коммунально-строительный колледж (далее – «Колледж»).

1.3. Настоящее положение не затрагивает (не изменяет) сложившуюся систему стимулирующих выплат (повышающих коэффициентов) за наличие у педагогического работника квалификационной категории, стажа педагогической работы и/или высшего профессионального образования, соответствующих профилю преподаваемой дисциплины. Настоящее положение устанавливает систему показателей эффективности деятельности педагогических работников и индикаторов на основании которых будет осуществляться учёт и оценка результатов их труда, которые будут применяться при установлении размеров премий.

1.4. Реализация настоящего Положения возможна только при неуклонном соблюдении требований законодательства исходя из того, что фонд оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений республики формируется из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера и премирования работников, выплат социального характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда не может составлять менее 30% по отношению ко всей остальной части фонда.

5 Наиболее общими методологическими представлениями при выработке показателей эффективности послужили следующие принципы

показатели должны иметь прямое отношение к обучению, воспитанию, развитию, организационно-методической и социально-психологической работе;

- показатели должны быть измеримы, то есть должно быть понятно, как по ним оценивать результаты работы;
- достижение показателей должно непосредственно зависеть от исполнителя, но не их руководителя или иных лиц;
- набор показателей должен быть обозрим и понятен, работник должен иметь возможность постоянно удерживать их в памяти, как правило, этих показателей должно быть не больше трех-четырёх;
- достижение показателей должно отслеживаться (мониторинг) уполномоченными на это должностными лицами, которые обязаны при этом проявлять объективность;
- показатели должны быть достаточно устойчивыми (меняться не чаще 1 раза в 2 года), но одновременно гибкими, то есть изменяемыми по мере достижения требуемых результатов и постановки новых задач.

1.6. Условиями успешной реализации настоящего Положения являются:

- личная материальная и моральная заинтересованность работников в результатах труда;
- справедливая и объективная оценка труда и его результатов с участием педсовета и профкома;
- правильное, открытое и справедливое управление стимулирующей частью фонда оплаты труда с участием совета колледжа и профкома.

1.7. Настоящее положение разработано в дополнение (во изменение) Положения о материальном стимулировании труда работников ГБПОУ ОКСК и является его неотъемлемой составной частью.

II. Показатели эффективности деятельности педагогических работников

2.1. Показатели эффективности деятельности и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учёт и оценка результатов их труда, устанавливаются для разных категорий педагогических работников: преподавателя, мастера производственного обучения, руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, методиста, социального педагога, педагога-организатора и содержатся в соответствующих приложениях к настоящему разделу.

2.2. Показатели эффективности деятельности преподавателя, мастера производственного обучения и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учёт и оценка результатов их труда, содержатся в приложении № 2.

2.3. Показатели эффективности деятельности методиста и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учёт и оценка результатов их труда, содержатся в приложении № 5.

2.4. Показатели эффективности деятельности социального педагога, педагога-организатора, воспитателя и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учёт и оценка результатов их труда, содержатся в приложении № 4.

2.5. Показатели эффективности деятельности руководителя физического воспитания, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности и индикаторы, на основании которых будет осуществляться учёт и оценка результатов их труда, содержатся в приложении № 6.

III. Порядок оценки эффективности деятельности педагогических работников

3.1. Оценка выполнения показателей эффективности осуществляется один раз в год: в июне – по итогам текущего учебного года.

3.2. Оценка выполнения утвержденных показателей осуществляется рабочей комиссией колледжа, состоящей из председателей цикловых комиссий и руководителей структурных подразделений.

3.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются при условии выполнения обязательной части должностных обязанностей, утвержденные приложением № 1

3.4. Председатель цикловой комиссии заполняет оценочный лист (приложение № 3) на преподавателя за отчетный период и представляет его в рабочую комиссию колледжа, на

остальных работников колледжа оценочные листы (протоколы) заполняются руководителями структурных подразделений.

3.5 Размер стимулирующих выплат, премирования за результативность и эффективность труда педагогических работников колледжа определяется следующим образом:

а) определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников колледжа, отводимый на стимулирующие выплаты по результатам работы (в рублях);

б) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности педагогических работников в июне производится подсчет баллов за предыдущий учебный год по всем показателям для каждого педагогического работника. После подсчета баллов для оценки результативности деятельности педагогических работников составляется сводный оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым педагогическим работником;

в) путем суммирования баллов, набранных всеми работниками, определяется **общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла**; для чего размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на поощрительные выплаты, делится на общую сумму баллов, набранную всеми педагогическими работниками колледжа. В результате получается денежный «вес» (в рублях) одного балла;

г) далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого педагогического работника, таким образом, получается размер поощрительных выплат по результатам работы каждого работника за рассматриваемый период. Получается размер поощрительных выплат за результативность и эффективность работы.

3.6. Рабочей комиссией составляется протокол и подписывается председателем и членами рабочей комиссии.

3.7. На основании протокола директор колледжа издает приказ о стимулирующих выплатах за эффективность труда педагогическим работникам за соответствующий период и передает его в бухгалтерию для их начисления.

3.8. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления с его баллами, педагогический работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности.

3.9. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления педагогического работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления.

По истечении 10 дней после заседания комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

РАЗРАБОТАНО:

Заместитель директора _____ Л.М.Шайхетдинова

дата подпись

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт _____ Е.М.Медведева

дата подпись

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей и мастеров производственного обучения согласно должностной инструкции

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин	Да/нет	Да Нет	2 0	
2	Наличие КТП преподаваемых дисциплин	Да/нет	Да Нет	2 0	
3	Наличие КОС	Да/нет	Да Нет	2 0	
4	Наличие УМК преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
5	Наличие нарушений, дисциплинарных взысканий	Да/нет	Да Нет	0 2	
6	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	Да/нет	Да Нет	2 0	
Сумма баллов (максимальная)				12	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 Критерии и показатели стимулирующего характера для преподавателей и мастеров производственного обучения

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. изме	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций, стабильности и качества знаний	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	%	98-100 95-97 до 95	3 2 0	
		Качественная успеваемость	%	Выше 50 35-49 Менее 35	3 2 0	
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эстетическое оформление кабинета (мастерской), сохранность оборудования	Да/нет	Да нет	1-3 0	
		Повышенная сложность применяемого при выполнении лабораторных работ, практик оборудования	Да/нет	Да нет	3 0	
3	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения.	Да/нет	Да Нет	1-3 0	
		Исследовательская, экспериментальная работа со студентами	Да/нет	Да Нет	1-3 0	
		Руководство творческим коллективом и цикл. комиссиями.	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Наличие разработанных электронных учебных пособий.	Да/нет	Да Нет	1-3 0	
		Владение и применение информационных, интерактивных технологий (электронных учебников)	Да/нет	Да Нет	3 0	

		Подготовка студентов к участию в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и олимпиадах. -- Призовые места во внутриколледжных мероприятиях или участие в городских, республиканских и т.д. —призовое место -в городских мероприятиях; - в республиканских мероприятиях; - всероссийских мероприятиях; -- в мероприятиях международного уровня	Да/нет	Да Нет	1 2 3 5 6	
		Выступление преподавателей на семинарах, конференциях (публикации), участие в методических конкурсах, конкурсах проф. мастерства:	Да/нет	Да Нет	3 0	
4	Активность в деятельности колледжа	Организация и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий различной направленности	Да/нет	Да Нет	(по баллу за каждое мероприятие)	
5	Профорientационная работа	Участие в профорientационных мероприятиях	Да/Нет	Да Нет	1 0	
		Проведение курсов дополнительного профессионального образования	Да/Нет	Да Нет	2 0	
6	Работа классного руководителя	Организационная работа по повышению социальной	Да/Нет			

		активности студентов: —организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента);		Да Нет	2 0	
		—трудоустройство выпускников;	Да/Нет	Да Нет	2 0	
		—регулярная работа с сиротами	Да/Нет	Да Нет	2 0	
		-- работа в группах нового набора	Да/Нет	Да Нет	2 0	
		-- организация культурно-оздоровительной и спортивной работы в группе	Да/Нет	Да Нет	2 0	
7	Продолжительность педагогической работы в колледже	Молодым специалистам в течение 2 лет От 2 до 5лет От 5 до 10 лет От 10 до 15лет Свыше 15 лет	Да/нет	Да	2 0 1 2 3	
8	Выработка полного объема рабочего времени	Выработка полного объема рабочего времени	Да/нет	Да нет	3 0	
9	Рейтинговый показатель преподавателя	Место в рейтинге С 1 по15 с 16 по 30 с 31 по 45			3 2 1	
Итого сумма баллов						

ПРИЛОЖЕНИЕ №3 Оценочный лист преподавателя, мастера ПО

ФИО _____

Критерии оценки и показатели	Макс. балл	Реальные показатели (саморефлексия)		Факт. балл
		Балл показателя	Подтверждающий документ	
Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и ПМ.	3			
Качественная успеваемость	3			
Эстетическое оформление кабинета, сохранность оборудования	3			
Повышенная сложность применяемого при выполнении лабораторных работ, практик оборудования.	3			
Разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения.	3			
Исследовательская, экспериментальная работа со студентами	3			
Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	3			
Наличие разработанных электронных учебных пособий.	3			
Владение и применение информационных, интерактивных технологий, электронных учебников	3			
Подготовка студентов к участию в: научно-практических конференциях, творческих конкурсах и олимпиадах: Приз.место внутриколледж. меропр. или участие в других конкурсах —Призовое место -в городских мероприятиях —в республиканских мероприятиях; —в мероприятиях всероссийского уровня —в мероприятиях международного уровня	6			
Выступление преподавателей на	4			

семинарах, конференциях (публикации), участие в методических конкурсах, конкурсах проф.мастерства: Всероссийские Республиканские Территориальные Внутриколледжные				
Организация и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий различной направленности	По 1 баллу			
Участие в профориентационных мероприятиях	1			
Проведение курсов дополнительного профессионального образования	2			
Организационная работа по повышению социальной активности студентов: —Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента); —Трудоустройство выпускников; —Регулярная работа с сиротами	6			
– Работа в группах нового набора -- Организация культурно- оздоровительной и спортивной работы в группе	4			
Молодым специалистам в течение 2 лет До 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 15лет Свыше 15 лет	3			
Выработка полного объема рабочего времени	3			
Рейтинговый показатель	3			
ИТОГО				

Председатель цикловой комиссии:

ПРИЛОЖЕНИЕ №4 Педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер.	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Уровень организации и контроля за воспитательным процессом	Участие студентов в региональных, республиканских, всероссийских конкурсах, смотрах художественного творчества	Да/нет	Да нет	3 0	
		Организация вечеров, праздников, походов, экскурсий Реализация мероприятий	Да/нет	Да нет	3 0	
		Организация мероприятий по профилактике наркомании, алкоголизма, табакокурения, по профилактике правонарушений среди обучающихся	Да/нет	Да нет	3 0	
		Участие в реализации прав обучающихся на создание органов самоуправления	Да/нет	Да нет	3 0	
2	Создание условий для развития индивидуальной образовательной траектории	Реализация социокультурных проектов(кружки, клубы, социальные проекты)	Да/нет	Да нет	3 0	
		Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья студентов	Да/нет	Да нет	3 0	
		Создание условий для социальной адаптации студентов: сирот, с ограниченными способностями, из неблагополучных семей.	Да/нет	Да нет	3 0	

3	Создание инновационной образовательной среды	Использование современных технологий при проведении массовых мероприятий	Да/нет	Да нет	3 0	
4	Организация работы по развитию материально-технической базы	Создание условий проживания студентов в общежитии в соответствии с требованиями	Да/нет	Да нет	3 0	
5	Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний со стороны надзорных органов дисциплинарных взысканий.		Да/нет	Да нет	0 3	
	Продолжительность работы в техникуме	Молодым специалистам в течение 2 лет От 2 до 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	Да/нет	Да	2 0 1 2 3	
	Выработка полного объема рабочего времени	Выработка полного объема рабочего времени	Да/нет	Да нет	3	

ПРИЛОЖЕНИЕ №5. Методист

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер..	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
	Уровень организации и контроля за учебно-воспитательным процессом, качество подготовки выпускников	Участие студентов в региональных, республиканских, всероссийских конкурсах, олимпиадах	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
		Участие преподавателей в региональных, республиканских, всероссийских конкурсах, семинарах	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
	Создание условий для развития индивидуальной образовательной траектории	Организация разработки учебно-методического обеспечения ФГОС СПО	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
		Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты)	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
	Создание инновационной образовательной среды	Разработка инновационной образовательной программы	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
		Наличие экспериментальной площадки	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
		Использование современных образовательных технологий	Да/нет	Да	3	
				Нет	0	
	Работа с педагогическими кадрами	Доля аттестованных педагогических кадров	%	Св 90	3	
				80-90	2	

				Менее 80	1	
		Организация повышения квалификации педагогических кадров	Да/нет	Да Нет	3 0	
	Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний со стороны надзорных органов, замечаний руководства, дисциплинарных взысканий.		Да/нет	Да нет	0 3	
	Продолжительность работы в техникуме	До 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	Да/нет	Да	0 1 2 3	
	Выработка полного объема рабочего времени	Выработка полного объема рабочего времени	Да/нет	Да нет	3	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6. Руководитель физвоспитания, педагог- организатор ОБЖ

№ п/п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер..	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций, стабильности и качества знаний	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	%	98-100 95-97 до 95	3 2 0	
		Качественная успеваемость	%	Выше 50 35-49 до 35	3 2 0	
2	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Эстетическое оформление и оснащенность кабинета(зала), сохранность оборудования	Да/нет	Да нет	3 0	
3	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Разработка рабочих программ и материалов учебно-методического сопровождения	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Подготовка студентов к участию в: конференциях, конкурсах и соревнованиях. -- техникумовские мероприятия —Призовое место в городских мероприятиях; —Призовое место в республиканских	Да/нет	Да Нет	2 3 5	

		мероприятиях; —Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня			6	
	Создание условий для развития индивидуальной образовательной траектории	Реализация социокультурных проектов, военно-патриотических проектов	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Организация постановки на воинский учет	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Да/нет	Да Нет	3 0	
	Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний со стороны надзорных органов, замечаний руководства, дисциплинарных взысканий.		Да/нет	Да нет	0 3	
	Продолжительность работы в техникуме	До 5 лет От 5 до 10 лет От 10 до 15 лет Свыше 15 лет	Да/нет	Да, нет	0 1 2 3	
	Выработка полного объема рабочего времени	Выработка полного объема рабочего времени	Да/нет	Да, нет	3	